



ข้อบังคับเทศบาลเมืองเขาสยามยอ

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลเมืองเขาสยามยอ ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดการทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรรวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองเขาสยามยอ

เทศบาลเมืองเขาสยามยอ จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองเขาสยามยอ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ การบริการแก่ส่วนราชการและประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำข้าราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและครบถ้วน

/ข้อ ๓ การมุ่งผล....

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

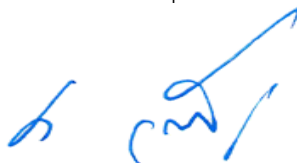
ให้ข้าราชการของเทศบาลเมืองเขาสยามยอต ถือปฏิบัติจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาเอง

อนึ่ง ให้พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเขาสยามยอต ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองเขาสยามยอต โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้เทศบาลเมืองเขาสยามยอต ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองเขาสยามยอต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสายใจ เลิศวิริยะประภา)

นายกเทศมนตรีเมืองเขาสยามยอต

**แนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับเทศบาลเมืองเขาสงาเขต
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

| <p style="text-align: center;">ข้อบังคับเทศบาลเมืองเขาสงาเขต ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> | <p style="text-align: center;">แนวทางปฏิบัติ</p> |
|--|---|
| <p>ข้อ ๑. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ พากเพียร และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> | <p>๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียง ธรรม ไม่มุ่งหวัง และแสวงหาผลประโยชน์อันมิ ควรได้จากการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ ของกฎหมาย</p> <p>๑.๓ ไม่ให้คำแนะนำใดๆ เกี่ยวกับการดำเนินการอัน เป็นการหลบเลี่ยงกฎหมาย ค่าธรรมเนียม และ ค่าภาษีอากร</p> <p>๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองอธิบาย สิ่งที่ตนปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไข</p> <p>๑.๕ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความ รับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำหรือมีพฤติกรรม ในทางมิชอบ</p> <p>๑.๖ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน</p> |
| <p>ข้อ ๒. การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความมีอัธยาศัยไมตรี</p> | <p>๒.๑ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ และให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๒.๒ สอดส่องดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วย ความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมี อัธยาศัยดีไมตรี</p> <p>๒.๓ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจนเข้าใจ ง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษา กฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๒.๔ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบต่อสิทธิของ บุคคลอื่น</p> <p>๒.๕ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูล ดังกล่าวมาใช้ในการแก้ปัญหาปรับปรุงพัฒนาหน่วย หน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p> |

| <p>ข้อบังคับเทศบาลเมืองเขาสงาเขต ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> | <p>แนวทางปฏิบัติ</p> |
|--|---|
| <p>ข้อ ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดได้ ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คำนึงด้วยวิธีการที่ถูกต้อง ชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชนและหน่วยงานโดยใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด และเหมาะสม</p> | <p>๓.๑ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะ พยายาม มุ่งมั่นและติดตามงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด โดย วิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็ม ความสามารถ</p> <p>๓.๓ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานใน หน้าที่</p> <p>๓.๔ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดีมี คุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็น แบบอย่างได้</p> <p>๓.๕ จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้ง สถานที่ให้เป็นระบบ ระเบียบเอื้ออำนวยต่อการ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๓.๖ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัด คำนึงค่า เหมาะสม ด้วยความ ระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เสมือนเป็น ทรัพย์สินของตนเอง</p> |
| <p>ข้อ ๔. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่บนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล ไม่มี อคติในการปฏิบัติหน้าที่</p> | <p>๔.๑ การปฏิบัติงานต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้าง ความสัมพันธ์ใดๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งกับผล ประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งการกระทำ การใดๆ ที่จะทำให้เกิดอคติ</p> |

| <p>ข้อบังคับเทศบาลเมืองเขาสยามยอ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> | <p>แนวทางปฏิบัติ</p> |
|---|---|
| <p>ข้อ ๕. ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึดหลักความ พอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม</p> | <p>๕.๑ ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิต เหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม พัฒนา ตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด และดีขึ้นเป็นลำดับ</p> <p>๕.๒ ยึดหลักความมีเหตุผล โดยปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึง ผลมีคาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งต่อส่วนรวมและต่อตนเอง</p> <p>๕.๓ ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมาย มีการวางแผนและ ดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้และ คุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>๕.๔ พัฒนาตนเองและเพื่อนร่วมงาน ให้เป็นผู้มี ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานมีความโอบ อ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้มาติดต่อราชการและ เพื่อนร่วมงาน</p> <p>๕.๕ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาในการน้อมปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงสู่การปฏิบัติ</p> <p>๕.๖ ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการ ปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และรับฟังความ คิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนจนปกครอง ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง ตามทำนองคลองธรรม</p> |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ลป ๕๓๓๐๑/

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอแจ้งประกาศข้อบังคับจรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองเขาสامยอต

เรียน คณะผู้บริหาร/ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลเมืองเขาสامยอต ๑ พนักงานเทศบาลเมืองเขาสامยอต และพนักงานจ้าง

เทศบาลเมืองเขาสامยอต จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองเขาสامยอต เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป จึงขอแจ้งเวียนให้ทุกกองทราบ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางสายใจ เลิศวิริยะประภา)

นายกเทศมนตรีเมืองเขาสامยอต