



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลเมืองเขาสامยอด
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มี ต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓ . แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกัน การทุจริต

เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

ผลคะแนน ๘๕ - ๙๔ คะแนน ระดับ A

ผลคะแนน ๗๕ - ๘๔ คะแนน ระดับ B

ผลคะแนน ๖๕ - ๗๔ คะแนน ระดับ C

ผลคะแนน ๕๕ - ๖๔ คะแนน ระดับ D

ผลคะแนน ๕๐ - ๕๔ คะแนน ระดับ E

ผลคะแนน ๐ - ๔๙ คะแนน ระดับ F

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป



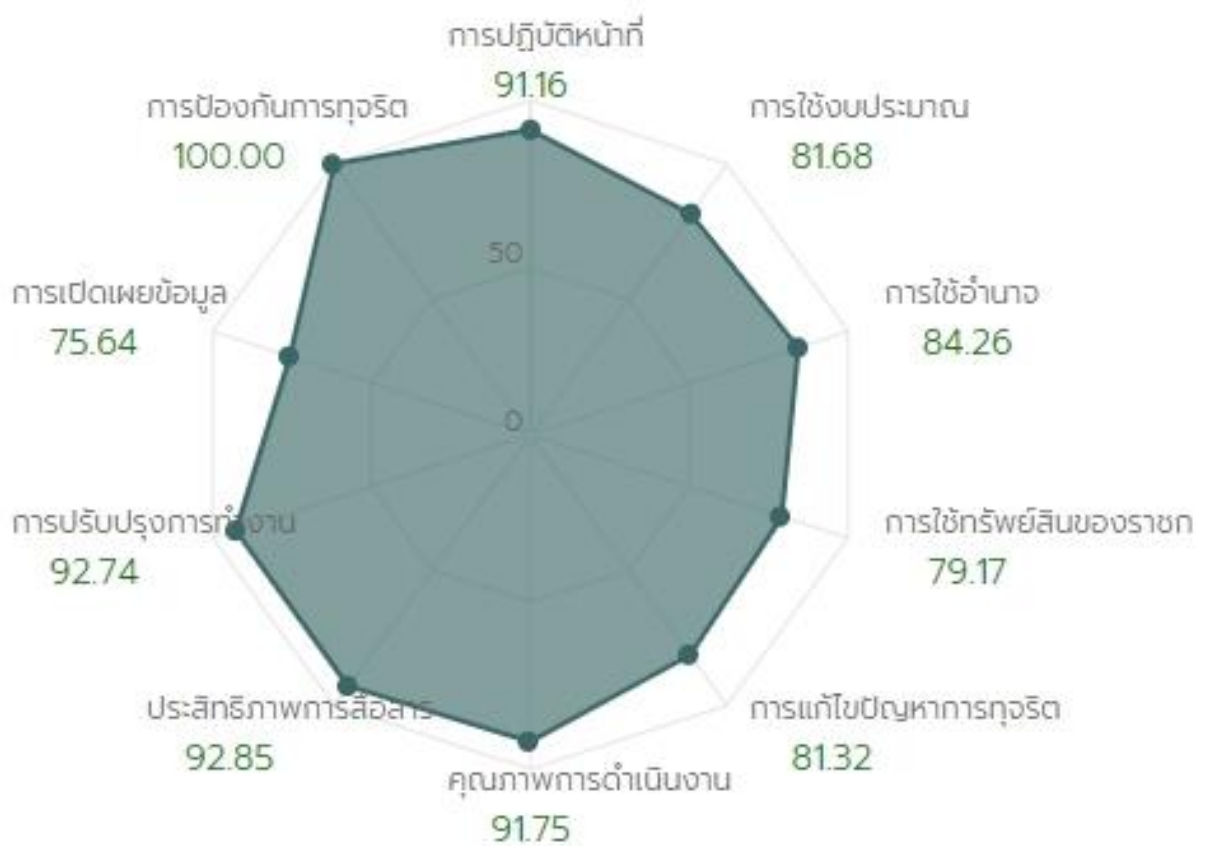
คะแนน เทศบาลเมืองเขาสามยอก

87.92 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.85
3	การปรับปรุงการทำงาน	92.74
4	คุณภาพการดำเนินงาน	91.75
5	การปฏิบัติหน้าที่	91.16
6	การใช้อำนาจ	84.26
7	การใช้งบประมาณ	81.68
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.32
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.17
10	การเปิดเผยข้อมูล	75.64

คะแนนสูงสุด **100.00** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **75.64** คะแนน

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลเมืองเขาสามยอต มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๙๒ คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

การปรับปรุงการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

ดังนั้นเพื่อให้เทศบาลเมืองเขาสามยอต มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ อยู่ในระดับที่ดีขึ้นไป ควรดำเนินการปรับปรุงจุดอ่อนและข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้นโดยกำหนดแนวทางหรือมาตรการไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การให้ยืมครุภัณฑ์หรือวัสดุคงทนของหน่วยงาน	- แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ - ปิดประกาศให้ประชาชนทราบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กองคลัง

มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	จัดทำบริการโดยใช้ระบบ IT	- จัดทำแบบฟอร์มการรับฟังความเห็นสาธารณะแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชน (ออนไลน์)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ทุกส่วนราชการ
มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	จัดให้มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์ (khaosamyod.net) - ช่องทางอีเมล (khaosamyod@hotmail.com)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ทุกส่วนราชการ
การแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร	การแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ทุกส่วนราชการ
แผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	กองวิชาการและแผนงาน
กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ให้กลุ่มองค์กรชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำคำสั่งให้กลุ่มองค์กรชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ทุกส่วนราชการ